



ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ТЕПЛОЭНЕРГО»

ТЁПЛЫЕ

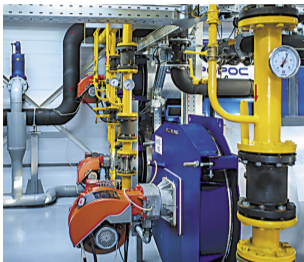
ВЕСТИ

Декабрь 2018 —
январь 2019
№ 5 (93)

ИЗДАЕТСЯ С ДЕКАБРЯ 2003 ГОДА

16+

ТРЕХЛЕТНИЙ ПЛАН



Стратегия развития в деталях

стр.

2

КРАСИВЫЕ И НАДЕЖНЫЕ



Рассматриваем новинки автопарка
спецтехники

стр.

3

БЕРЕЖЛИВАЯ КОТЕЛЬНАЯ В ДЕЙСТВИИ



Итоги пилотного проекта

стр.

6

СКАЗКА К НАМ ПРИХОДИТ



Новогодние чудеса от сотрудников
Теплоэнерго

стр.

8



Самый теплый день года



Как отметили профессиональный праздник.....стр. 4-5

Газета «Теплые вести» зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Нижегородской области. Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № ТУ 52-0498 от 27 июля 2011 года.

Учредитель: АО «Теплоэнерго».
Адрес редакции: 603086, Н.Новгород,
бульвар Мира, д. 14.
Телефон редакции: 299-93-65.
E-mail: office@teploenergo-nn.ru
Главный редактор — М. С. Огнева.

Отпечатано в типографии ООО «Автохтон»:
Нижегород, ул. Яблоневая, д. 18к.
Подписано в печать по графику
(и фактически) в 18.00 26.12.2018. Тираж 1500 экз.
Дата выхода в свет 29.12.2018.
Категория информационной продукции «16+»

Газета подготовлена к печати
Издатель: АО «Теплоэнерго»
Нижегород, бульвар Мира, 14.
Тел.: (831) 299-93-40, 299-93-69.
Распространяется бесплатно.

 **ТЕПЛОЭНЕРГО**
НИЖНИЙ НОВГОРОД
E-mail: office@teploenergo-nn.ru
www.teploenergo-nn.ru

Надежность, качество, ответственность

Стратегия развития Теплоэнерго на ближайшие три года, Чемпионат мира, ремонтная кампания в сжатые сроки, обновление парка спецтехники. Чем еще запомнился 2018 год и что нам ждать от 2019-го? Генеральный директор Илья Халтурин подвел итоги и поделился планами в интервью «Тёплым вестям».

— Согласно последнему опросу ВЦИОМ, главным событием 2018 года жители России назвали Чемпионат мира по футболу, шесть матчей которого проходили в Нижнем Новгороде. Как сказало проведение мундиаля на подготовке к отопительному сезону в нашей компании? Все ли из запланированного удалось выполнить?

Илья Халтурин: Проведение чемпионата мира по футболу наложило отпечаток на ремонтную кампанию. График проведения работ был очень плотным: большая часть ремонтных работ пришлось на середину июля-август. Вместе с тем, грамотное планирование и организация ремонтов позволили подготовить инфраструктуру к старту отопительного сезона 2018—2019 годов. На момент старта отопительного периода мы отремонтировали 30 км сетей, к концу года эта цифра превысила 47 км. Главной отличительной особенностью этой ремонтной кампании стало то, что мы больше опирались на собственные силы. Уже после старта отопительного периода изыскали средства и отремонтировали три километра сетей сверх плана силами собственных ремонтных бригад.

Как итог, старт отопительного периода 2018—2019 годов был самым спокойным и организованным за последние годы, что подтверждается снижением количества обращений граждан. В течение первых трех дней с момента официального начала отопительного периода Теплоэнерго обеспечило подачу тепла на границу ответственности всем потребителям, готовым к приему теплоносителя. В этом году мы досрочно по заявкам руководителей учреждений социальной сферы — школ, детских садов, начали давать тепло. В итоге, к моменту выхода официального постановления главы города о старте отопительного сезона 26 сентября 2018 года, Теплоэнерго обеспечило подачу теплоносителя в 90% школ и детских садов города. Досрочный плавный пуск объектов социальной сферы позволил снизить нагрузку на сети и источники при пуске жилых домов и прочих потребителей.



— Какие еще направления работы можно отметить в 2018 году?

Илья Халтурин: Мы стремимся быть надежными и поставлять качественный ресурс потребителю. Одно из важнейших направлений работы: перевод нагрузки с ненадежных ведомственных источников на собственные котельные. Только в 2018 году мы переключили 12 многоквартирных домов и социальных объектов от трех ненадежных источников. Так, в новый отопительный период с новой автоматизированной котельной и индивидуальными тепловыми пунктами вошли дома на улице Полевой, которые раньше отапливались от завода «ВиммБилльДанн». Теплоэнерго взяло на себя дополнительную социальную нагрузку, и в рамках инвестиционной программы построило современную блочно-модульную котельную и сети к ней. А жители домов получили новое качество теплоснабжения и горячего водоснабжения благодаря установленным в подвалах домов индивидуальным тепловым пунктам. Еще шесть домов переключили от ведомственной котельной завода Фрунзе на муниципальную котельную Гагарина, 178. В кратчайшие сроки завершили работы по переключению потребителей от проблемной ведомственной котельной ООО «Энергия» на ул. Ильинская, 45 на котельную в переулке Плотничный.

В 2018 году завершена реконструкция котельной ул. Июльских дней, 1. Модернизация объекта позволила повысить надежность и качество теплоснабжения более 65 потребителей: 42 жилых дома, 8 социальных объектов. Кроме того, котельная обладает резервом мощности, достаточным для подключения вновь строящихся жилых микрорайонов, которых уже сейчас в зоне обслуживания котельной два.

— В середине декабря совет директоров Теплоэнерго одобрил стратегию развития предприятия на 2019—2021 годы. Для чего нужен этот документ, и какие цели и задачи мы ставим перед собой?

Илья Халтурин: В течение трех месяцев Теплоэнерго разработало и представило стратегический план развития предприятия на ближайшие три года. Каждый из 24 проектов экономически обоснован, за ним стоят конкретные ответственные, мы понимаем сроки реализации по каждому пункту.

Основное — это надежность сетей. Уже в следующем году мы в два раза увеличим ремонтную программу, чтобы достичь целевого показателя по перекладке сетей в 5% от общей протяженности трубопроводов. В численном выражении — это 100 км в год. Теплоэнерго планирует под-

держивать эти темпы и дальше. По нашим оценкам, в течение трех лет за счет роста объемов ремонта и перекладки сетей мы сможем снизить повреждаемость в два раза.

Мы будем работать над повышением эффективности нашего труда, внедрять принципы бережливого производства.

В рамках стратегии мы будем стремиться к тому, чтобы довести уровень автоматизации и диспетчеризации источников тепловой энергии до 90%.

У нас серьезный проект по повышению качества теплоснабжения и горячего водоснабжения: переход на современные системы теплоснабжения с индивидуальными тепловыми пунктами.

В рамках нашего стратегического плана будет реализована программа «Быт» для улучшения условий работы. Силами собственных ремонтных бригад мы проведем ремонты душевых, раздевалок, комнат отдыха. Важно, что уже сейчас работы начались. В частности, первая строительная бригада приступила к работе на ул. Рокоссовского. Постепенно мы приведем в порядок все бытовые помещения.

— Сейчас все говорят о цифровых технологиях. Какие из них уже работают у нас на предприятии?

Илья Халтурин: Большое внимание в 2018 году компания уделяла проектам автоматизации и цифровизации процессов. На digital-саммите мы представили три крупных проекта. В частности, мобильную версию информационно-графической системы «Теплограф», которая представляет собой актуальную базу данных по всем сетям.

На производственных участках внедрены технологии видеодопуска и видеофиксации процесса производства работ. Для повышения скорости обмена и передачи информации в настоящее время мы провели закупку планшетов, часть из которых уже передана мастерам аварийных бригад.

Мы приняли решение разрабатывать единую автоматизированную систему управления теплоснабжением, которая объединит пять различных информационных систем, используемых в компании. Постепенно функционал системы будет расширяться, к ней будут присоединяться существующие и новые объекты. В течение ближайших лет мы полностью автоматизируем производственные процессы, диспетчеры будут видеть и смогут регулировать параметры объектов.

Ключевые проекты плана развития АО «Теплоэнерго»

1. Доведение объема ремонтов сетей до 5% от протяженности	2. Переключение нагрузки с пяти неэффективных котельных	3. Расширение зоны действия Теплоэнерго как ЕТО	4. Использование современных технологий IT, автоматизация и диспетчеризация ЦТП
5. Переход на осуществление работ по текущему ремонту сетей собственными силами	6. Укрупнение источников	7. Переход от открытой на закрытую схему горячего водоснабжения на социальных и иных объектах от Сормовской ТЭЦ	8. Поэтапный перевод потребителей от централизованного горячего водоснабжения на ИТП
9. Когенерация для собственных нужд — монтаж газопоршневого агрегата на котельной НТЦ	10. Эффективное электроснабжение собственных объектов	11. Оптимизация затрат на покупку газа	12. Повышение эффективности закупочной деятельности
13. Производственные соревнования	14. Бережливое производство	15. Повышение привлекательности АО «Теплоэнерго» как работодателя	16. Комфортные условия труда для персонала компании. Программа «Быт»
17. Повышение уровня собираемости платежей потребителей	18. Создание своего расчетно-кассового центра — повышение информационной безопасности предприятия	19. Реализация требований законодательства по установке приборов учета у потребителей	20. Расширение компетенции компании в части разработки проектно-сметной документации источников
21. Реализация непрофильных активов — котельных, расположенных в г. Арзамас	22. Программа установления долгосрочных прав владения имущественным комплексом, согласованная с администрацией Нижнего Новгорода	23. Тарифная политика, обеспечивающая погашение инвестиционных обязательств прошлых лет	24. Обеспечение финансовой устойчивости

Показали мастерство

Электрогазосварщики Алексей Благушин и Александр Ушаков достойно защитили честь АО «Теплоэнерго» на ежегодном областном смотре-конкурсе профессионального мастерства электрогазосварщиков коммунальных предприятий Нижегородской области. Наши сотрудники показали класс и заняли призовые места.

Учредителями областного конкурса выступили региональное министерство энергетики и ЖКХ, Областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения и Объединение работодателей предприятий ЖКХ Нижегородской области. В конкурсе участвовали 20 лучших электрогазосварщиков, отличившихся в предварительных отборочных соревнованиях внутри коммунальных предприятий — из Дзержинска, Сарова, Заволжья, Арзамаса и Нижнего Новгорода.

Конкурс проходил в два этапа. Сначала участникам необходимо было рассказать о себе, своей работе и о профессии в целом и продемонстрировать теоретические знания в форме теста. На втором этапе проверялись практические навыки владения техникой сварки. Участникам необходимо было собрать и сварить стальные трубы двух диаметров двумя способами — электродуговой и газовой сваркой.

По словам Олега Шульгина, члена судейской комиссии, инженера управления обеспечения производства АО «Теплоэнерго», конкурс нужен для поднятия престижа профессии, потому что в энергетике «очень многое держится на сварке».

В конкурсе участвовали самые талантливые представители профессии электрогазосварщика из каждого города, поэтому конкуренция была высочайшая —



конкурсанты, что называется, дышали друг другу в спину, а оценки комиссии были достаточно жесткими. В ходе конкурса трудно было выявить однозначных лидеров, все решилось только после окончательного подсчета баллов по каждому из этапов. На это у судейской комиссии ушло немало времени — работы участников вызвали бурные споры и дискуссии. Судьи оценивали сваренные трубы по нескольким внешним показателям — высота усиления, ширина шва и его конфигурация. Для помощи в оценке порой даже приходилось приглашать дополнительных экспертов, чтобы прийти к консенсусу.

Как отметила председатель Областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения, член Совета директоров АО «Теплоэнерго» Елена Ленина, в этом году почти 60% участников конкурса — это специалисты моложе 35 лет. «Нас очень

порадовало то, что на конкурс приехало такое количество именно молодых специалистов, причем очень сильных, разница между результатами некоторых участников была в сотые доли балла», — подчеркнула Елена Ленина.

По итогам конкурса участники из числа сотрудников Теплоэнерго завоевали сразу две награды, показав высокий уровень мастерства — как на практике, так и в теории. «Бронза» основного конкурса досталась электрогазосварщику аварийно-ремонтной службы АО «Теплоэнерго» Алексею Благушину. Электрогазосварщик района тепловых сетей «Нагорный» АО «Теплоэнерго», член Профсоюза работников жизнеобеспечения Александр Ушаков получил приз в номинации «Лучший молодой рабочий». Среди участников до 35 лет он набрал наибольшее количество баллов.

Генеральный директор АО «Теплоэнерго» Илья Халтурин отметил, что подобные

конкурсы позволяют выявить лучших специалистов в своей профессии, а предприятие, в свою очередь, всячески поощряет передовой опыт работы и способствует его дальнейшему распространению.

«В Теплоэнерго работает большой коллектив профессионалов, и мы гордимся нашими слесарями, сварщиками, операторами котельных, водителями и т. д. Наши сотрудники ежегодно занимают призовые места на конкурсах профмастерства, получают ведомственные, областные и городские награды. И такие заслуги мы не оставляем без материального поощрения: за профессионализм лучшим из лучших предприятие выплачивает дополнительные надбавки к заработной плате, единовременные премии», — сообщил Илья Халтурин.

Награждение победителей прошло в торжественной обстановке в Арзамасском театре драмы. Призеры получили денежные сертификаты и подарки — профессиональное оборудование для сварки.

«Это победа не только моя, это победа всей нашей слаженной команды — предприятия Теплоэнерго», — заявил обладатель «бронзы» Алексей Благушин.

«Посвящаю свою победу дочке, ей исполнился годик. Получать такие награды, безусловно, очень приятно, они дарят уверенность в завтрашнем дне. Но еще важнее, когда видишь реальный результат от своей работы — благодарность жителей за тепло в домах», — отметил лучший молодой электрогазосварщик Нижегородской области Александр Ушаков.

Участники конкурса на достигнутом останавливаться не собираются и с нетерпением ждут следующего года, чтобы проделав «работу над ошибками» и отточив мастерство, завоевать новые высоты.



Как обновлялся автопарк

Грузовой автопарк Теплоэнерго встретил Новый год на треть обновленным. В течение года было закуплено 30 единиц техники, большая часть из них уже вышла на линию. И это не предел. Программа обновления автохозяйства будет продолжена.

Директор департамента транспорта АО «Теплоэнерго» Александр Шкалов рассказал, что в начале 2017 года, на момент старта программы обновления спецтехники, на балансе грузового автопарка находилось 85 автомобилей, в том числе 19 — арендованных у города.

«Процент износа был довольно высоким: у более половины срок эксплуатации составлял от 10 до 20 лет и только десять из них были моложе пяти лет. Необходимость обновления техники была очевидна», — вспоминает Александр Шкалов.

На предприятии была принята поэтапная программа замены подвижного состава. Так, в 2017 году АО «Теплоэнерго» закупило 12 единиц новой техники. Но основной объем пришелся на текущий год. Из приобретенных 30 автомобилей 25 уже поступили в грузовой автопарк и начали работать на линии, остальные были поставлены до конца года.

Больше всего обновлению рады ремонтные бригады, которые теперь полностью укомплектованы техникой. На линии работают 16 новых передвижных аварийно-ремонтных автомобилей. Также были закуплены три бочки, вакуумная машина, автокран 25 тонн, четыре самосвала КАМАЗ; трактор МТЗ с водоотливной установкой, два экскаватора, автовышка. Также приобретена и укомплектована оборудованием цельнометаллическая ГАЗель для передвижной лаборатории.

Обновлению техники рады не только работники ремонтных бригад, но и водители. Они с удовольствием отмечают, что теперь работа идет проще и быстрее.

«Машины удобные, хорошо оснащенные, здесь все под рукой. Приехал на место, и сразу можешь приступать к работе», — поделился впечатлениями водитель ремонтно-технического комплекса Александр Дундин.

Александр Шкалов говорит, что предприятие продолжит работы по обновлению автопарка. В планах на 2019 год — закупка еще порядка десяти единиц спецтехники.

«Наша задача — создать комфортные условия для сотрудников, обеспечить их необходимым инструментом и техникой, чтобы облегчить простую работу ремонтных и аварийных бригад», — подчеркнул генеральный директор АО «Теплоэнерго» Илья Халтурин.





Самый теплый праздник

Самый большой зал города — ресторан «Гарден холл» — гостеприимно встретил нас ярким и фееричным шоу, прекрасными закусками и интересными конкурсами. Уже с шести вечера гости стали собираться, чтобы вместе отметить новый энергетический год. На входе в банкетный зал всех встречала интерактивная фотозона, где многие воспользовались возможностью сделать яркие и необычные снимки на память.

ный сезон, утвердили трехлетнюю стратегию развития предприятия. И в этом большая заслуга каждого работника Теплоэнерго», — сказал Илья Халтурин.

Генеральный директор подчеркнул, что на следующий год у компании масштабные планы: отремонтировать в два раза больше сетей, продолжить автоматизацию объектов, привести в порядок бытовые помещения.

«Спасибо всем за отличную работу, за поддержку, за радостный блеск в ваших глазах! По традиции, на Новый год принято загадывать желания. Я хочу, чтобы каждому из вас и здесь, на работе, и дома всегда было тепло и комфортно! Пусть все ваши желания и мечты сбудутся! Желаю каждому из вас с гордостью носить звание энергетика», — отметил Илья Халтурин.

Лирическую интонацию самому теплому празднику года задал первый заместитель генерального директора Игорь Алексеев.

«За свою жизнь я посетил более 137 городов, где жил и работал. В этой череде Нижний Новгород стоит особо. Когда я приехал сюда, то понял, что в этом удивительно красивом городе живут люди широкой души и неповторимого очарования. Наш любимый город, наше предприятие и ваши милые лица навсегда останутся в моем сердце! С праздником вас!», — поздравил Игорь Алексеев.

Слова благодарности и самые теплые пожелания здоровья и счастья озвучил и директор по эксплуатации Теплоэнерго Сергей Прокофьев. Он вручил сотрудникам



Официальная часть праздника началась с приветственных слов руководства компании. Генеральный директор АО «Теплоэнерго» Илья Халтурин не смог лично присутствовать на празднике — в этот день в Москве, в Минэнерго России, вместе с замгубернатора Нижегородской области по ЖКХ Андреем Хариним защищал схему теплоснабжения Нижнего Новгорода. Но все равно присутствовать на празднике он смог, благодаря видеообращению, которое на большом экране увидели все гости.

«Наша профессия такова, что праздничный день в любой момент может стать рабочим. Сегодня я в Москве, в Минэнерго России. Но мысленно присоединяюсь ко всем добрым и теплым словам, которые прозвучат в адрес каждого из вас. Благодаря вам, вашему труду, опыту, знаниям, мы достойно прошли Чемпионат мира, провели сложнейшую ремонтную кампанию, успешно вошли в новый отопитель-





Говорят, что как год встретишь, так его и проведешь. Сотрудники Теплоэнерго наступающий 2019-й год по традиции совмещенный с Днем энергетика встретили с заслуженными наградами, зажигательными танцами, весело и с юмором

заслуженные награды от администрации города и руководства предприятия.

Поздравить нашу компанию и разделить со всеми праздничное настроение пришла председатель Областной организации профсоюза жизнеобеспечения Елена Ленина.

«Хоть я сама не энергетик, но искренне горжусь тем, что работники Теплоэнерго являются членами нашего профсоюза работников жизнеобеспечения, — сказала Елена Ленина. — Я хочу поблагодарить вас за непростой, но такой необходимый труд. От каждого из вас зависит тепло в наших домах, в наших семьях, наше здоровье. Ежедневно без выходных и праздников вы делаете жизнь Нижнего Новгорода комфортнее».

По словам Елены Лениной, в Теплоэнерго работают профессионалы своего дела, что доказывают наши традиционные победы на конкурсах профессионального мастерства и высокие награды всех уровней — от федерального до местного. Кстати, на празднике сотрудники Теплоэнерго получили награды и от областной организации профсоюза жизнеобеспечения.

«Я желаю, чтобы теплые слова благодарности за вашу работу вы слышали не только два раза в год — в день энергетика и в день работника ЖКХ, а ежедневно. Чтобы ваш труд достойно вознаграждался. Счастья, здоровья, хорошего настроения», — пожелала Елена Ленина.

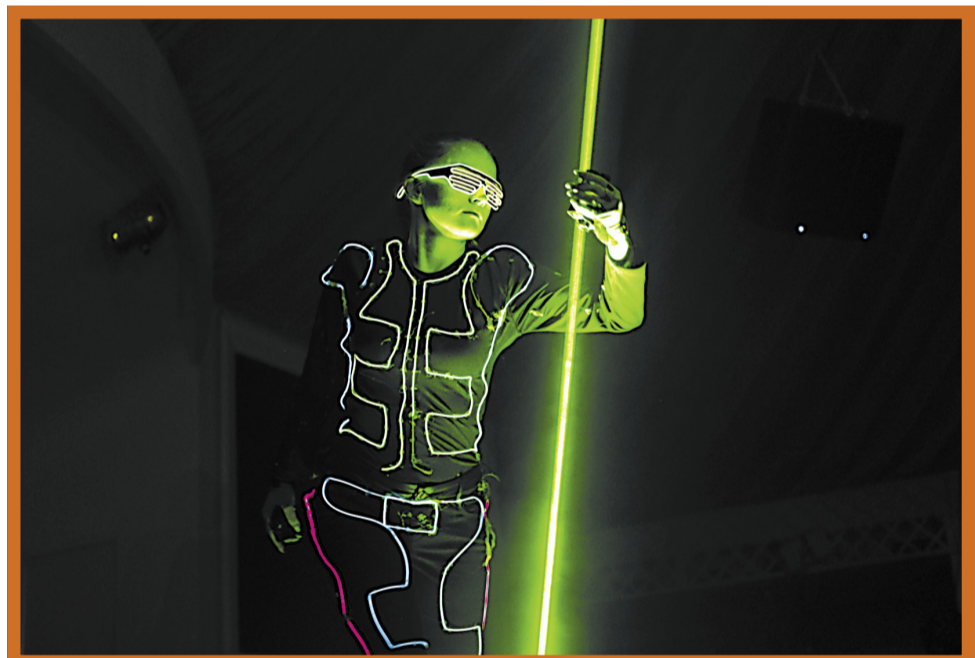
Официальная часть праздника завершилась феерически ярким танцевальным шоу. После небольшой музыкальной паузы

на сцену поздравить энергетиков вышли представители Камеди Клуб. Ребята показали искрометное стенд-ап шоу о нашей жизни. По-доброму шутили про зарплату и отпуска, про необходимость соблюдать чистоту на рабочем месте, про каски, в которых можно пойти даже на корпоратив. Шутки встречали неизменными аплодисментами — ребятам из Камеди удалось настроиться на энергетическую волну и еще сильнее поднять настроение залу.

Медиа-программу составили два ролика. Один, более серьезный, «Я-энергетик!» позволил посмотреть на своих коллег с необычной стороны и увидеть в новом ракурсе привычную глазу Нагорную теплоцентраль, здание на бульваре Мира, 14, современные котельные и объекты с вековой историей. Другими глазами посмотреть на свою профессию помог детский ролик «Взгляд снизу». Дети наших сотрудников рассказали о том, как они видят профессию своих мам и пап. Оба ролика можно посмотреть на внутрикорпоративном портале intranet.teploenergo-nn.ru в разделе «Медиа»/«Видео».

В течение вечера все собравшиеся наслаждались музыкальными композициями в исполнении нижегородской вокальной группы «Малина», а также кавер-группы и скрипача. А завершился вечер традиционной дискотекой.

Редакция газеты «Тёплые вести» присоединяется ко всем поздравлениям и желает в Новом году безаварийной работы, здоровья, счастья и благополучия!



Бережливая котельная

Новый год — время дарить и получать подарки. Одним из таких стало появление первой котельной, работающей по принципам непрерывных улучшений. Как живет бережливая котельная АО «Теплоэнерго», выяснили «Тёплые вести».

Теплоэнерго одним из первых предприятий в сфере ЖКХ Нижегородской области начало внедрять бережливые технологии в операционную деятельность еще в начале 2018 года. На протяжении нескольких месяцев сотрудники компании обучались основам бережливого производства. По результатам обучения была создана рабочая группа и определены пилотные участки, с которых началось применение главных принципов бережливого производства на практике. В производственных подразделениях пилотным участком стала котельная на улице Углова, 7, которая обеспечивает теплоснабжение более 70 многоквартирных домов и шести социальных объектов — школ и детских садов.

Изменения в котельной на ул. Углова, 7 видны уже с порога. На входе — система видеонаблюдения. Оператор, не открывая двери, может видеть все происходящее на улице, что позволяет исключить несанкционированный доступ на объект. На входе — каски и плакат, напоминающий о том, что здесь необходимо применять средства индивидуальной защиты. Переодевшись, можно идти в зал. На полу — разметка. За эти желтые линии заходить может только персонал котельной, те, кто непосредственно имеют доступ к работе с оборудованием. Посетителям за линии заходить нельзя, чтобы избежать производственных травм. Движемся дальше. Все процессы и основные действия персонала систематизировали и описали в виде схем и плакатов. Теперь любой новый сотрудник может легко сориентироваться, с чего начать работу, в каком порядке ее выполнять, на что обратить внимание. Стандартизация действий помогает создать систему работы и избежать повторяющихся ошибок, которые приводят к потерям времени и ресурсов. Оборудование в котельной привели в порядок: покрасили, частично отремонтировали и обновили, что тоже дало положительный эффект. Экономить ресурсы помогает даже освещение: в помещениях котельной установлены энергосберегающие светильники. Следующий этап — комната слесаря. Раньше здесь все было расположено так, как придется. Теперь — идеальный порядок, чистота, все на своих местах. Слесарь открывает шкаф и демонстрирует аккуратно разложенные детали. А на стенде с инструментом у каждого ключа, молотка и т.д. есть отведенное ему специальное место. Все это стало возможным благодаря полутора месяцам работы специальной рабочей группы вместе с сотрудниками котельной.

Представитель рабочей группы, экономист первой категории Екатерина Красникова поясняет, что для организации рабочих мест в котельной на Углова, 7 использовали принципы 5S: «Данный инструмент значительно повышает эффективность и производительность труда за счет рационального использования рабочих площадей, а также улучшает производственную дисциплину и помогает существенно экономить время».

Полтора месяца назад рабочая группа начала изучать ситуацию на месте, анализировать данные. Затем выявили характер проблем, причины, по которым в работе появляются потери времени и ресурсов. По каждой из них выработали решения и воплотили их в жизнь. Так появилась слесарная комната, организованная по системе 5S. В рамках пилотного проекта на котельной также зонировали рабочее пространство, разместили визуальные плакаты, указывающие на главные типовые действия; провели косметический ремонт и окраси-



вание оборудования, трубопроводов, площадок, лестниц; переработали схемы, графики, инструкции. По словам мастера бережливой котельной Ольги Сотниковой, теперь работать стало проще и быстрее.

«Раньше слесарю для начала ремонта нужно было найти деталь, это занимало много времени. Теперь он приходит и сразу берет все необходимое из промаркированных ящиков. Рабочий инструмент содержится в порядке: на чистый стол грязный

гаечный ключ уже не бросишь», — рассказывает мастер «бережливой котельной» Ольга Сотникова.

Мастер котельной признается, что сам процесс перехода на бережливое производство простым не был — поначалу работы прибавилось, ведь параллельно с выполнением производственных задач нужно было найти время для сортировки, уборки и т.д. Зато теперь слесарю не приходится тратить время на поиск инструментов и де-

талей, а мастеру проще контролировать ход ремонтных работ.

Ольга Сотникова говорит, что перед всем персоналом котельной стоит задача — поддерживать существующий порядок работы и дальше улучшать свою повседневную деятельность. Самое главное — они знают, как это делать, на что надо обращать внимание.

Представители рабочей группы уверены: их приоритетом является именно создание комфортных условий, рационально организованных рабочих мест.

«Котельные — основа нашего предприятия. Здесь работает персонал, который своим трудом обеспечивает бесперебойную подачу тепловой энергии в жилые дома. Поэтому наша задача — помочь правильно организовать эту работу», — считает представитель рабочей группы, заместитель начальника отдела сопровождения договоров Алексей Марков.

Опыт первой «бережливой котельной» руководство компании оценивает положительно, таких объектов будет становиться все больше.

«Котельная на Углова, 7 — удачный проект. У нас 124 котельных и 138 тепловых пунктов. Мы планируем распространить опыт пилотной «бережливой котельной» на остальные объекты компании, — сообщил генеральный директор АО «Теплоэнерго» Илья Халтурин. — Переход к бережливому производству повысит общую эффективность и производительность, позволит снизить затраты на ремонт и обслуживание оборудования».

Основной график работы (производственный календарь) АО «Теплоэнерго» на 2019 год

	Январь				Февраль				Март							
ПН		7	14 8,2	21 8,2	28 8,2		4 8,2	11 8,2	18 8,2	25 8,2		4 8,2	11 8,2	18 8,2	25 8,2	
ВТ	1	8	15 8,2	22 8,2	29 8,2		5 8,2	12 8,2	19 8,2	26 8,2		5 8,2	12 8,2	19 8,2	26 8,2	
СР	2	9 8,2	16 8,2	23 8,2	30 8,2		6 8,2	13 8,2	20 8,2	27 8,2		6 8,2	13 8,2	20 8,2	27 8,2	
ЧТ	3	10 8,2	17 8,2	24 8,2	31 8,2		7 8,2	14 8,2	21 8,2	28 8,2		7 7,2	14 8,2	21 8,2	28 8,2	
ПТ	4	11 7,2	18 7,2	25 7,2	1 7,2	8 7,2	15 7,2	22 6,2	1 7,2	8	15 7,2	22 7,2	29 8,2			
СБ	5	12	19	26	2	9	16	23	2	9	16	23	30			
ВС	6	13	20	27	3	10	17	24	3	10	17	24	31			
Месяц	31	17	14	136,4	28	20	8	159,0	31	20	11	159,0				
1-й квартал									90	57	33	454,4				
	Апрель				Май				Июнь							
ПН	1 8,2	8 8,2	15 8,2	22 8,2	29 8,2		6 8,2	13 8,2	20 8,2	27 8,2		3 8,2	10 8,2	17 8,2	24 8,2	
ВТ	2 8,2	9 8,2	16 8,2	23 8,2	30 7,2		7 8,2	14 8,2	21 8,2	28 8,2		4 8,2	11 7,2	18 8,2	25 8,2	
СР	3 8,2	10 8,2	17 8,2	24 8,2	1	8 7,2	15 8,2	22 8,2	29 8,2		5 8,2	12	19 8,2	26 8,2		
ЧТ	4 8,2	11 8,2	18 8,2	25 8,2	2	9	16 8,2	23 8,2	30 8,2		6 8,2	13 8,2	20 8,2	27 8,2		
ПТ	5 7,2	12 7,2	19 7,2	26 7,2	3	10	17 7,2	24 7,2	31 7,2		7 7,2	14 7,2	21 7,2	28 7,2		
СБ	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29			
ВС	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30			
Месяц	30	22	8	175,4	31	18	13	143,6	30	19	11	150,8				
2-й квартал									91	59	32	469,8				
1-е полугодие									181	116	65	924,2				
	Июль				Август				Сентябрь							
ПН	1 8,2	8 8,2	15 8,2	22 8,2	29 8,2		5 8,2	12 8,2	19 8,2	26 8,2		2 8,2	9 8,2	16 8,2	23 8,2	30 8,2
ВТ	2 8,2	9 8,2	16 8,2	23 8,2	30 8,2		6 8,2	13 8,2	20 8,2	27 8,2		3 8,2	10 8,2	17 8,2	24 8,2	
СР	3 8,2	10 8,2	17 8,2	24 8,2	31 8,2		7 8,2	14 8,2	21 8,2	28 8,2		4 8,2	11 8,2	18 8,2	25 8,2	
ЧТ	4 8,2	11 8,2	18 8,2	25 8,2	1 8,2	8 8,2	15 8,2	22 8,2	29 8,2		5 8,2	12 8,2	19 8,2	26 8,2		
ПТ	5 7,2	12 7,2	19 7,2	26 7,2	2 7,2	9 7,2	16 7,2	23 7,2	30 7,2		6 7,2	13 7,2	20 7,2	27 7,2		
СБ	6	13	20	27	3	10	17	24	31		7	14	21	28		
ВС	7	14	21	28	4	11	18	25	1	8	15	22	29			
Месяц	31	23	8	184,6	31	22	9	175,4	30	21	9	168,2				
3-й квартал									92	66	26	528,2				
	Октябрь				Ноябрь				Декабрь							
ПН		7 8,2	14 8,2	21 8,2	28 8,2		4	11 8,2	18 8,2	25 8,2		2 8,2	9 8,2	16 8,2	23 8,2	30 8,2
ВТ	1 8,2	8 8,2	15 8,2	22 8,2	29 8,2		5 8,2	12 8,2	19 8,2	26 8,2		3 8,2	10 8,2	17 8,2	24 8,2	31 5,8
СР	2 8,2	9 8,2	16 8,2	23 8,2	30 8,2		6 8,2	13 8,2	20 8,2	27 8,2		4 8,2	11 8,2	18 8,2	25 8,2	
ЧТ	3 8,2	10 8,2	17 8,2	24 8,2	31 8,2		7 8,2	14 8,2	21 8,2	28 8,2		5 8,2	12 8,2	19 8,2	26 8,2	
ПТ	4 7,2	11 7,2	18 7,2	25 7,2	1 7,2	8 7,2	15 7,2	22 7,2	29 7,2		6 7,2	13 7,2	20 7,2	27 7,2		
СБ	5	12	19	26	2	9	16	23	30		7	14	21	28		
ВС	6	13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22	29			
Месяц	31	23	8	184,6	30	20	10	159,0	31	22	9	174,0				
4-й квартал									92	65	27	517,6				
2-е полугодие									184	131	53	1045,8				
Год									365	247	118	1970,0				

Энергия футбола

На стадионе «Динамо» 12 декабря прошли финальные игры турнира по мини-футболу между структурными подразделениями АО «Теплоэнерго». Чем запомнились решающие матчи, и кто стал новым обладателем чемпионского кубка, читайте в репортаже с игрового поля.

В матче за третье место встретились команда Технического блока и команда Строительного блока. Игра была очень напряженной, неожиданные повороты матча заставили понервничать болельщиков. В первом тайме команда Технического блока контролировала ход игры — сразу две их атаки на десятой минуте завершились голами в ворота соперника. Игроки команды Строительного блока неоднократно проводили контрудары, но реализовать голевые моменты не удавалось — слишком сильна была оборона лидера. Однако после перерыва они нашли слабые места защитников и вратаря оппонента и смогли сравнять счет, забив два мяча на шестой и восьмой минуте. Основное время не выявило победителя, поэтому согласно положению проведения турнира было назначено дополнительное время — два тайма по пять минут. В первом овертайме команда Технического блока забила гол и вырвалась вперед. Ее триумф был уже близок, но, окрыленная успехом, команда расслабилась и пропустила два мяча во втором овертайме. Команда Строительного блока совершила невозможное и вырвала победу с итоговым счетом 3:4.

«Мы понимали, что игра будет очень тяжелой, потому что команда Технического блока — однозначно серьезный соперник. Они были мотивированы на победу из-за неудачи в предыдущей игре. Поэтому психологически было тяжело противостоять такому натиску. Дополнительной трудно-



стью стало то, что у нас было меньше количество игроков — всего одна замена. Мы были готовы к игре на результат, поэтому приняли решение играть размеренно, с упором на тактику. Мы постарались использовать те небольшие слабости, которые есть у сильных игроков Технического блока. Нас сплотило желание играть до финального свистка, и это дало дополнительные силы», — рассказал капитан команды Строительного блока, начальник ПТБ РТС «Нижегородский» Василий Казакевич.

«Игра была волнообразной — счет ходил туда-сюда, мяч залетал в ворота в самые неожиданные моменты. Мы болели за Технический блок, были уверены в их выигрыше и не ожидали, что строителям удастся переломить ход игры. Победа Строительного блока оказалась непредсказуемой и поэтому очень яркой. Молодцы!», — поделилась своими впечатлениями начальник отдела правового сопровождения земельных отношений Анна Чубарева.

За чемпионский кубок в этом году боролись команда Аварийно-ремонтной службы и команда Исполнительного блока. Команда Исполнительного блока начала игру с рекорда — забила самый быстрый мяч на этом турнире — в первой же атаке на первой минуте матча. Команда Аварийно-ремонтной службы в ответной атаке могла сравнять счет, если бы не каркас ворот соперников. Игроки команды Исполнительного блока не собирались терять преимущество и укрепили его забытыми мячами на четвертой и 12 минуте первого тайма. Во второй части игры команда Исполнительного блока подтвердила свое игровое преимущество еще тремя голами, а команда АРС не смогла ничем ответить. Матч был зрелищным, но лишенным интриги — 6:0 в пользу Исполнительного блока.

По итогам финала места почетного пьедестала турнира распределились следующим образом: обладателем кубка и золотых медалей стала команда Исполнительного блока, «серебро» досталось команде Аварийно-ремонтной службы, а «бронзу» завоевал Строительный блок.

Капитан команды Исполнительного блока, главный специалист группы по защите информации Николай Половинкин считает, что сильный командный дух, четкая слаженность действий игроков, а также всеобщая любовь к спорту привели их к «золоту».

«Мы вышли на поле со стойким желанием победить. С самого начала игр настраивались на более сильную команду Технического блока, но она проиграла в полуфинале нашим соперникам. Мы упорно шли к победе и не могли позволить себе упустить ее», — рассказал Николай.

Генеральный директор АО «Теплоэнерго» Илья Халтурин и председатель профкома Татьяна Брыкалова поблагодарили участников турнира за достойную игру и наградили победителей, вручив переходящий кубок команде Исполнительного блока.

«Для Теплоэнерго сотрудники — это самый ценный и дорогой актив. Если сотрудники еще и занимаются спортом, проводят внутренние соревнования, то это вдвойне ценно, потому что спорт объединяет всех нас, выводит рабочие отношения на новый уровень. В проведенной серии игр нет проигравших, ведь та энергия, та воля к победе, которую проявили все команды — сами по себе достойны почета и уважения», — отметил Илья Халтурин.

Участники турнира сходятся во мнении: корпоративные соревнования помогают наладить контакты между разными отделами, ведь это не только физическая активность и хорошая разгрузка после рабочего дня, но еще и новые знакомства и неформальное общение. По словам игроков, внутри команды постепенно выстраиваются особые отношения. Спорт стирает границы рабочей иерархии, и ты узнаешь человека с другой стороны. Это сплочение затем переносится в работу. Поскольку ты уже лично знаешь этих людей, то в рабочих процессах становится проще взаимодействовать с ними.

По оценке организаторов турнира из Совета молодежи АО «Теплоэнерго», игры проходили в дружеской атмосфере, без грубых нарушений и спорных моментов. Сетка турнира показала, что на данный момент в Теплоэнерго есть четыре команды, которые играют примерно на одном уровне.

«Хотелось бы, чтобы в турнире было представлено больше структурных подразделений. Мы проводим его второй год, но по-прежнему набираем шесть команд. Для полноценной конкуренции хотелось бы расширить состав до восьми команд», — отметил куратор спортивного направления Совета молодежи, игрок команды Технического блока, инженер 1-ой категории отдела эксплуатации и планирования ремонтов Артем Луконин.

«Моя команда выиграла турнир в прошлом году, но в этот раз нам не повезло. Однако я не унываю. То, что чемпион поменялся, доказывает простую истину: проигравший сегодня может стать победителем завтра, и наоборот. Одних это вдохновляет на борьбу, а другим служит напоминанием о том, что расслабляться нельзя, и всегда нужно оглядываться на тех, кто идет за тобой по пятам», — считает Артем Луконин.



Краски Нового года

Новогодняя атмосфера, предвкушение праздника и ожидание чудес пробуждает самые яркие фантазии. Остается только скорее достать карандаши, фломастеры и краски и запечатлеть полет воображения на бумаге. Своими ассоциациями с новогодней порой поделились дети сотрудников Теплоэнерго, приняв участие в конкурсе рисунков «Любимые герои и Новый год», организованного Профкомом и Советом молодежи АО «Теплоэнерго».

12 декабря на Бульваре Мира, 14 состоялось торжественное награждение победителей конкурса. Из 21 рисунка, присланного на конкурс, на корпоративном портале открытым голосованием были определены три лучшие работы.

В категории от 2 до 3 лет самым популярным оказался рисунок Максима Разова (папа — мастер участка Нагорного котельного цеха Андрей Разов). Маленький Максим еще не умеет толком рисовать, но с красками играть очень любит. Родители подсказали ему технику рисования — ма-

кать ладошкой в краску и прикладывать к листу. В результате получилась оригинальная елка — с символическими рукавицеками.

Среди участников от 4 до 6 лет симпатичную зрительниц завоевала работа Платона Полежаева. Дед Мороз у него предстал в образе динозавра. По словам мамы Платона, специалиста 2 категории отдела по работе с потребителями Ольги Долинки, динозавры — любимая творческая тема. «Платон рисует их с двух лет, — рассказала Ольга Долинка. — У нас все игрушки — динозавры».

А наибольшее число голосов в категории от 7 до 10 лет набрал рисунок Екатерины Мячевой — образ красавицы-лисы, вдохновленный русскими народными сказками. Для Кати рисование не просто любимое занятие, но и, возможно, окно в будущую профессию.

«Мы посещаем кружок по рисованию, а с 10 лет планируем поступить в художественную школу и рисовать уже более профессионально, — поделилась мама Кати, экономист 1 категории управления эксплуатации автотранспорта Анастасия Мячева. — Подобные конкурсы поощря-

ют тягу к творчеству, помогают детям выразить себя и раскрыть свои способности».

Талант юных художников поощрили вкусными подарками. Но о главном призе они даже не догадываются. К ним домой придет настоящее новогоднее волшебство: родители юных художников получили сертификаты на поздравление от корпоративных Деда Мороза и Снегурочки.

Поздравляем победителей и благодарим всех участников конкурса за оригинальные и красочные рисунки!



Спасибо за новогоднюю сказку

Стать частью праздника и волшебства! Сотрудники Теплоэнерго не могли упустить такую возможность. Накануне Нового года министерство социальной политики Нижегородской области провело акцию «Новогодняя сказка» для семей, в которых воспитываются дети с нарушениями опорно-двигательного аппарата. Наши сотрудники собрали деньги и купили подарки, о которых просили Деда Мороза «особенные» дети и их родители.

«Спасибо» маленький Коля Грибанов может сказать, только пошевелив пальчиками левой руки. Его маленькое тело сковано детским церебральным параличом. Но на какие-то считанные мгновения в зале управления социальной защиты населения Канавинского района появляется сказка, и мальчик с интересом и удивлением рассматривает окружающих людей и пакет, в котором лежит столь необходимый семье мобильный телефон. Весь небольшой семейный бюджет, каждую лишнюю копейку расходуют на реабилитацию и лечение, поэтому довольно сложно купить современный телефон, по которому можно общаться с другими семьями, говорить с врачами, да и просто фотографировать радостные моменты. Благодаря сотрудникам Теплоэнерго теперь такая возможность у этой семьи есть.



А у четырехлетнего Юры Мельникова появился свой собственный новенький велосипед. Юре очень важно учиться держать равновесие, и теперь этот навык он сможет оттачивать без проблем. Отец Юры, Алексей, рассказывает, что сыну нравится кататься: «по наследству» от старших детей ему достался беговел, на котором он с ветерком гонял все прошлое лето.

«Теперь Юра уже большой, можно переходить на новый уровень — учиться кру-

тить педали. Уверен, подарок от Теплоэнерго ему очень понравится», — говорит Алексей Мельников.

Также по просьбе родителей приобрели специальное поворотное сиденье для купания в ванне, с которым водные процедуры станут принимать намного проще. А еще в одну семью отправился синтезатор, который поможет развивать мелкую моторику.

Так получилось, что «особенных» семей в управлении социальной защиты Кана-

винского района — 33, тогда как в других районах города — не больше десяти. Видимо, поэтому именно в Канавине социальные работники активнее других своих коллег создавали «Новогоднюю сказку». Накануне Нового года предприятиям, организациям, общественным деятелям, связанным с Канавинским районом, пришли письма с предложением поддержать благотворительную акцию. Откликнулись многие, свой вклад внесли и мы, сотрудники Теплоэнерго. На собранные средства приобрели необходимые четырем семьям подарки. А Дедом Морозом на праздничном вечере в управлении соцзащиты Канавинского района поработал генеральный директор предприятия Илья Халтурин.

«Сотрудники Теплоэнерго внимательно и ответственно относятся к своей непосредственной деятельности. Но важно то, что мы умеем не только давать тепло в дома, но и делиться частичкой тепла наших сердец. Я с гордостью могу сказать, что наши работники не остаются в стороне, откликаются на подобные просьбы и делятся своей радостью с теми, кому сейчас тяжелее», — подчеркнул Илья Халтурин.

А на прощание маленький Коля Грибанов пытается улыбнуться и неловко машет ручкой, по-своему говоря «спасибо» всем, кто подарил ему этот небольшой праздник.

Волшебство стучится в дверь

Они настоящие! Активисты Совета молодежи перевоплотились в Деда Мороза и Снегурочку и поздравили детей сотрудников Теплоэнерго, членов Профсоюза с наступающим Новым годом. Сказочный волшебник и его верная помощница посетили более 60 детей, принесли им радость и желанные подарки и оставив яркие воспоминания.

Команда новогодних героев состояла из пяти пар корпоративных Дедов Морозов и Снегурочек. Заявки на поздравление принимались до середины декабря, и от желающих не было отбоя. Вырученные от акции деньги — символическая плата родителей за поздравление — передали на благотворительность.

По словам куратора акции, ведущего специалиста отдела сопровождения договоров Евгении Глебовой, график поздравлений получился очень плотным, и приходилось тщательно просчитывать время и прокладывать маршруты, чтобы успеть прийти в гости ко всем. А еще нужно было учесть пожелания родителей, подготовить сценарии и выучить свои роли. И все это — после тяжелого рабочего дня, в непростой период, когда нужно сдавать отчеты, закрывать договоры, завершать старые дела до ухода на новогодние каникулы. Но осознание того, что ты делаешь большое доброе дело, вдохновляет и дает дополнительные силы.

Участники акции подошли к поздравлению творчески: стихи, загадки, фокусы, игры, конкурсы, хороводы, танцы — вот богатый арсенал для того, чтобы очаровать детишек и создать сказочную атмосферу. Как отмечают активисты, для каждого возраста требуется своя развлекательная программа — детишки помладше немного стесняются, и для них нужны активности, чтобы «разогреть» их, и они успели подружиться со столь необычными гостями. Тех, кто постарше, удивить уже сложнее, поэтому нередко приходилось импровизировать, использовать актерский талант по максимуму. Кстати, по наблюдениям наших Дедов Морозов и Снегурочек, в родителях в какой-то момент тоже просыпались дети.

«Ребенок был в восторге! Я благодарна ребятам из Совета молодежи за то, что



принесли в наш дом столько радости. Для детей вера в чудеса — это очень важно, и чем больше таких моментов в детстве, тем оно ярче и счастливее», — рассказала юристконсульт отдела судебной работы и административного производства Дарья Сафронова.

Заместитель начальника отдела сопровождения договоров Алексей Марков признается: в роль бородастого повелителя зимы ему было вжиться нетрудно, потому что образ Дедушки Мороза сам по себе очень яркий, повсюду сопровождает человека с первых лет — прекрасно раскрыт в книгах, фильмах и мультипликации. Именно оттуда он и черпал вдохновение, репетируя поздравления.

«Новый год для меня является любимым праздником с самого детства, и во многом это заслуга моих родителей, которые даже в лихие 90-е, когда в стране была нищета и разруха, делали все, чтобы их сын продолжал верить в сказку. Именно поэтому для меня было большой радостью стать частью этого новогоднего чуда для других детей, подарить им то, что в свое время взрослые дали мне», — поделился Алексей.

Многие активисты — Деды Морозы и Снегурочки со стажем, участвуют в акции уже третий раз. Помогает и творческое прошлое, игра в КВН.

«Быть Дедом Морозом — это большая ответственность, так как от тебя зависит

главное — поверят ли дети в новогоднюю сказку. Я решил принять участие в этой акции, потому что мне нравится поднимать людям настроение даже в самый хмурый день. В детстве я всегда ходил на новогодние елки в городской Дворец детского творчества имени В. П. Чкалова, и для меня это было одним из лучших воспоминаний. И когда я надеваю синий костюм и беру в руки посох, я сразу вспоминаю того самого Деда Мороза из детства и стараюсь быть таким же сказочным, как он», — рассказал ведущий инженер отдела наладки сетей Павел Гололобов.

Задача Снегурочки — познакомить детей с Дедом Морозом, расположить к себе, чтобы они не боялись волшебных незнакомцев. Ведь нередко от переполняющих их эмоций и ожиданий настоящего Деда Мороза, они начинают плакать. Но после общения со Снегурочкой сразу успокаиваются, с радостью встречают дедушку и выполняют все его задания. Ведущий специалист отдела снабжения Христина Шулакова уверена: главное приходиться в дом к детям с душой и отличным настроением, тогда все идет так, как задумано! Начальник отдела правового сопровождения земельных отношений Анна Чубарева добавляет: для того, чтобы вжиться в роль и дети тебе поверили, нужно самому поверить в то, что чудеса реальны.

«Сейчас, в век технологий, когда гаджеты есть даже у самых маленьких детей, становится все сложнее их заинтересовать. Но нас всегда встречали с открытыми от удивления глазами. Нарядные дети дарили нам подарки, сделанные своими руками, читали стихотворения — с чувством, с толком, и даже заставляли родителей рассказать стих вместе с ними. Провожая, обнимали и ждали на следующий год!», — поделилась своими впечатлениями Христина.

«Неожиданностью было, когда 6-летний Илья на мое предложение отгадать загадки начал сам загадывать их нам. А по пути на один из адресов нас остановили родители с детьми, которые еще никогда не видели Деда Мороза со Снегурочкой, для них мы были настоящим чудом! Видеть детские улыбки — бесценно, и я рада, что стала частью этого предновогоднего волшебства!», — рассказала Анна.

Счастье в тройном размере

В семье сотрудников АО «Теплоэнерго» 9 декабря 2018 года родилась тройня. По словам отца детей, диспетчера центрального аварийно-диспетчерского управления АО «Теплоэнерго» Андрея Харитоновна, состояние мамы, двух девочек и мальчика отличное.

Вся семья — дедушки, бабушки, старшая дочь, с нетерпением ждали возвращения малышек и мамы из родильного дома. К появлению сразу трех детишек подготовились заранее: приобрели кроватки, коляски, все необходимое на первое время. 18 декабря малышек и маму выписали из роддома. Сейчас молодая семья живет в доме родителей, чья помощь, несомненно, очень поможет в уходе за малышами.

«Я очень рад, эмоций много, главное, что все здорово. На семейном совете детей решили назвать Романом, Викторией и Миланой», — рассказал Андрей Харитонов.

Марину и Андрея Харитоновых коллеги называют очень красивой парой, гордятся и радуются за такое большое пополнение в их семье, но при этом слегка переживают за жилищный вопрос, ведь теперь в доме Харитоновых стало сразу на три человека больше.

Генеральный директор АО «Теплоэнерго» Илья Халтурин поздравил родителей.

«Мы все очень рады за Марину и Андрея. Со стороны предприятия постараемся поддержать их, в том числе материально», — подчеркнул Илья Халтурин.

В главном управлении загс Нижегородской области говорят, что появление троен — событие нечастое. Так, в 2018 году в Нижегородской области родилось шесть троен, в 2017 — девять.